

**Cengiz Holding A.Ş.**

**Kurumsal Sosyal  
Sorumluluk Politikası**

# İçerik

1. Amaç.....	2
2. Tanımlar.....	2
3. Genel İlkeler .....	2
4. Kurumsal Sosyal Sorumluluk .....	3
5. Paydaşlar ile ilişkiler .....	4
6. Uygulama Prensipleri .....	5
7. Yetki ve Sorumluluklar.....	5
8. Revizyon Tarihçesi .....	6

## 1. Amaç

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikasının (“**Politika**”) amacı Cengiz Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri (“**Cengiz Holding**”, “ **Holding**” veya “**Grup**”) tarafından yapılan kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin çerçevesini belirlemek ve bu konudaki temel prensipleri vurgulamaktır.

## 2. Tanımlar

Politika içerisinde kullanılan terimler, kelimeler ve ifadeler bu başlık altında tanımlanmadıysa anlamlarını yürürlükteki yasa, düzenlemeler ve sektörel anlamlarından alacaktır.

**Kurumsal Sosyal Sorumluluk:** toplumun yararı amaçlanarak Cengiz Holding tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

**Olağan dışı durum:** planlanmayan, beklenmeyen veya süreklilik arz etmeyen durumları ifade eder.

**Üçüncü taraf:** Tedarikçi, yüklenici, taşeron, bayi, distribütör, aracı veya Holding nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci ve danışmanı ifade eder.

## 3. Genel İlkeler

Cengiz Holding, kuruluşundan bu yana derin bir sosyal duyarlılık ile çalışırken, Şaban Cengiz Vakfı, Mehmet Cengiz Vakfı ve Holding çatısı altında eğitim, spor, sağlık, kültür gibi alanlarda, toplumsal değerleri ve ihtiyaçları gözeterek sosyal sorumluluk projeleri üzerinde hassasiyet ile durmaktadır. Cengiz Ailesi’nin nesilden nesle uzanan “topluma yararlı olmak” temel değeri ile ülkemize kazandırılan bu projeler, Holding’in yatırım yaptığı kentlerde, ilçelerde ya da köylerde halkın ihtiyaçları da gözetilerek şekilleniyor.

Cengiz Holding, etik, kurumsal, çevresel ve sosyal riskleri değerlendirerek kamu veya özel kuruluşlarla iş birliği içerisinde toplumun ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla faaliyetlerinin olduğu bölgelerde okul, yurt, karakol gibi yapılar inşa ederek eğitim, spor gibi alanlarda yatırım yaparak kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmektedir. Eğitim alanında projeler gerçekleştirerek öğrencilerin gelişimini desteklemek, faaliyet alanında yaşayan insanlara iş fırsatı sağlamak gibi toplumsal gelişime katkıda bulunan ve ekonomik kalkınmayı destekleyen faaliyetler ile toplum üzerinde olumlu ve sürdürülebilir etki yaratmak Cengiz Holding’in öncelikli hedeflerindedir.

Cengiz Holding, Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirirken aşağıdaki kriterleri göz önünde bulundurmaktadır:

- Yerel ve uluslararası mevzuatlara uygun olması,
- Cengiz Holding Etik İlkeler Rehberi ve Holding politikalarına uygun olması,
- Yatırım yapılan bölgelerdeki ihtiyaçlara ve toplumun gelişimine odaklanması,

Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerinin güvenilir taraflar için veya güvenilir paydaşlar ile birlikte gerçekleştiğinden emin olmak için Durum Tespit<sup>15</sup> çalışmalarının yapılarak sürece başlanması gerekmektedir.

#### **4. Kurumsal Sosyal Sorumluluk**

Cengiz Holding'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri aşağıda belirtilen alanlarda yoğunlaşmaktadır:

##### **Eğitim**

Cengiz Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde eğitimi desteklemek, eğitimde eşitlik sağlamak ve çeşitli düzeylerde eğitimi teşvik etmek amacıyla eğitim kurumları inşa etmektedir. Eğitimlerini devam ettirebilmeleri için ihtiyaç sahiplerine ve eğitim alanında başarı yakalayan öğrencilere finansal destek sağlamaktadır.

##### **Çevre**

Cengiz Holding faaliyetlerini gerçekleştirirken çevresel riskleri değerlendirerek çevreyi korumaya özen göstermektedir. Doğal kaynakların korunmasına ve atıkların en aza indirilmesine dikkat edilerek faaliyetler gerçekleştirmektedir. Cengiz Holding bu kapsamda,

- kapatılan maden sahalarını ağaçlandırmak,
- gaz salınımını azaltmak,
- sera gazlarının olumsuz etkisini azaltan ağaç dikimi gerçekleştirmek,
- çevreye minimum etki sağlamayı amaçlayan teknoloji yatırımları desteklemek,
- zararlı maddelerin çevreye zarar vermesini engellemek için doğal gaz dönüşümü gerçekleştirilmek gibi faaliyetler gerçekleştirmektedir.

##### **Sağlık ve Spor**

Bulduğu topluma fayda sağlamayı amaçlayan Cengiz Holding sağlık kurumları inşa etmekte ve spor aktivitelerini teşvik etmek ve geliştirmek için spor tesisleri kurmaktadır.

##### **Kültür ve Tarih**

Cengiz Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde kültür ve sanatı desteklemek, sanatçılar için çalışma ortamı sağlamak amacıyla içinde tiyatro ve konferans salonlarının yer aldığı kültür merkezi kurmakta, tarihi değerlere sahip çıkarak Kültür Bakanlığı ile işbirliği içerisinde çeşitli renovasyon çalışmaları yürütmektedir.

---

<sup>15</sup> Durum tespit sürecine ilişkin detaylı bilgiler *Cengiz Holding Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Politikasında* sunulmaktadır.

## 5. Paydaşlar ile İlişkiler

Cengiz Holding, diğer özel sektör kuruluşları, sivil toplum örgütleri, kamu idaresi ve üniversiteler gibi paydaşlarıyla ortak platformlarda buluşarak çeşitli işbirlikleri gerçekleştirir.

### Tedarikçiler

Cengiz Holding, sosyal sorumluluk sahibi ve etik davranış kurallarına uygun bir tedarik zinciri oluşturmak için tüm tedarikçilerinin aşağıda belirtilen hususlara uyumlu olmasını beklemektedir:

- Cengiz Holding Etik İlkeler Rehberi,
- Holding'in faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan yasa ve yönetmelikler,
- Holding politika ve prosedürleri,
- Tekelcilik karşıtı uygulamalar,
- İnsan hakları sözleşmeleri,
- Çalışma koşullarını düzenleyen (çalışma saatleri, işten çıkarma uygulamaları, çalışanlara sağlanan faydalar vb.) yasal düzenlemeler ve Uluslararası Çalışma Örgütü sözleşmeleri,
- Çocuk işçilik ve zorla çalıştırma karşıtlığı,
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- Çevrenin korunması,
- Temel insan hakları,
- Tedarikçilerin kendi tedarikçileri için sürdürülebilir bir tedarik politikası oluşturması.

### Müşteriler

Cengiz Holding, mevcut ve potansiyel müşterilerine karşı her zaman dürüst ve saygılı bir yaklaşım göstermektedir. Holding, müşterileriyle olan ilişkilerinde aşağıdaki hususlara dikkat etmektedir:

- Müşterilerle anlaşma yapmadan önce ürün ve hizmetlerin özellikleri ve nitelikleri hakkında müşterilere doğru ve tam bilgi vermek,
- Ürün ve hizmet kalitesinden ödün vermemek,
- İş ilişkisi boyunca müşteri memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek,
- Müşteri gizliliğini korumak,
- Müşteri taleplerini en kısa sürede değerlendirmek ve çözüme ulaştırmak.

### Çalışanlar

Faaliyet gösterdiği her alanda insan haklarına saygılı olan Cengiz Holding, çalışanları için adil, güvene dayalı, her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın olmadığı, tüm çalışanların eşit fırsatlara ve haklara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratır. Holding, ayrımcılık, yıldırma veya taciz gibi uygulamalarda bulunulmasına sıfır tolerans göstermektedir.

Cengiz Holding, bu çalışma ortamını aşağıdaki uygulamaları takip ederek sağlamayı amaçlamaktadır:

- Çalışanları gönüllü sosyal sorumluluk çalışmalarına teşvik etmek,
- Çevresel ayak izinin nasıl en aza indirilebileceği konusunda çalışanları bilgilendirmek,
- Şirketlerin üst yönetimindeki kadın sayısını artırmak,
- Grup için öncelikli konuları (ekonomik, çevresel veya sosyal) belirlemek için bir önceliklendirme analizi yapmak,
- Çalışanlara iş etiği ilkeleri ve temel yasal düzenlemeler konusunda eğitimler vermek.

### **Devlet Yetkilileri ve Kurumları**

Cengiz Holding, Kurumsal Sosyal Sorumluluk hedeflerini gerçekleştirirken devlet yetkilileri ve devlet kurumları ile iş birliği yapabilir. Bu iş birliği sürecinde rüşvet, yolsuzluk gibi yasa ve yönetmeliklere aykırı durumları engellemek ve yanlış anlaşılmalara sebep olmamak amacı ile Holding politikalarına uygun hareket edilmelidir.

### **Sivil Toplum Kuruluşları ve Uluslararası Kuruluşlar**

Cengiz Holding, toplumun gelişmesini sağlamak ve refah seviyesini arttırmak için sivil toplum kuruluşlarını ve uluslararası kuruluşları desteklemekte ve birlikte projeler gerçekleştirmektedir.

## **6. Uygulama Prensipleri**

Gerçekleştirilecek Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetleri, Cengiz Holding'in faaliyet gösterdiği coğrafyanın ve toplumun ihtiyaçları göz önünde bulundurularak Kurumsal İletişim Departmanı tarafından belirlenebilir veya kişi veya kurumların talepleri doğrultusunda hayata geçirilebilir. Bu projeler hayata geçirilmeden önce durum tespit çalışması ve gerekli araştırmalar yapılarak projeler Yönetim Kurulu ile paylaşılır. Yönetim Kurulu'nun onayının ardından ilgili faaliyetler gerçekleştirilir.

Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyetleri ve süreçleri açık, detaylı ve anlaşılabilir bir şekilde belgelenmeli ve Kurumsal İletişim Departmanı tarafından gerektiğinde incelenmek üzere kayıt altında tutulmalıdır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyeti sona erdiğinde çıktılar Yönetim Kurulu'na raporlanmalıdır.

## **7. Yetki ve Sorumluluklar**

Tüm Cengiz Holding çalışanları bu Politika'ya uymak zorunda olup Politika'da bahsedilen kurallar ile çelişen bir duruma tanık olduğunda vakit kaybetmeden durumun

- Kurumsal İletişim veya
- Hukuk Departmanı'na

bildirilmesi gerekmektedir.

Bu Politika'nın gerekliliklerinin çalışanlara iletişiminden ve çalışanların Politika'ya uygun hareket ettiğine dair iç kontrol ortamının oluşturulmasından Kurumsal İletişim ve Hukuk Departmanı sorumludur.

Cengiz Holding'in faaliyetlerinin bulunduğu ülkelerde bu Politika kapsamına giren yasal düzenlemelerin Politika'ya göre daha sıkı olması durumunda ilgili yasal düzenlemeler dikkate alınmalıdır.

Politika'ya uyulmaması durumunda çalışanlar, iş akdinin feshedilmesini de içerebilecek çeşitli disiplin cezaları ile karşılaşabilirler.

## **8. Revizyon Tarihçesi**

Bu Politika Şirket'in ilgili Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiş olup Politika'nın değişen yasal mevzuat ve Grup süreçlerine paralel olarak periyodik olarak güncellenmesi Kurumsal İletişim ve Hukuk Departmanı'nın müşterek sorumluluğundadır.

Revizyon	Tarih	Açıklama
----------	-------	----------